

**SIC-LAZARO S.L.U.** se ha marcado como objetivo desarrollar su actividad adaptándose al cambio y la mejora continua de su producto, garantizando la calidad, la protección del medio ambiente, la seguridad y la salud de sus trabajadores, y contribuir al desarrollo sostenible.

### **SATISFACION**

los requisitos de los clientes, proporcionando productos que cumplan con la legislación y con los requisitos legales aplicables en materia de Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Sostenibilidad, así como, mejorar continuamente la eficacia del Sistema de Gestión Integrado y la satisfacción de expectativas del cliente y de las partes interesadas.

### **CONDICIONES DE TRABAJO**

Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud, eliminar peligros y reducir los riesgos laborales cumpliendo con la normativa en prevención de riesgos laborales, y promover la consulta, fomentar la participación, la formación y la concienciación de los trabajadores.

### **PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE**

Garantizar la protección del medio ambiente minimizando los impactos ambientales que tiene nuestra actividad, previniendo la contaminación ambiental en nuestro entorno, fomentando la economía circular, promoviendo el uso eficiente de los recursos: agua, energía y materias primas, así como una gestión responsable de los residuos generados.

### **DESARROLLO SOSTENIBLE**

Contribución al desarrollo sostenible de nuestro entorno integrando la sostenibilidad en nuestras decisiones, contribuyendo a la reducción de la huella de carbono, adaptándonos al cambio climático, y al desarrollo social y económico, garantizando la continuidad del negocio y de las relaciones responsables con las partes interesadas.

### **CUMPLIR CON LOS OBJETIVOS**

Cumplir con los objetivos establecidos por la organización en línea con las políticas y planes de empresa, cumpliendo los requisitos del sistema de gestión integrado y con la mejora continua de su eficacia y análisis de los resultados del funcionamiento y de los procesos implantados.

### **RECURSOS HUMANOS Y MATERIALES**

asignar los recursos humanos y materiales necesarios para implantar y desarrollar eficazmente el sistema de gestión y optimizar los procesos, adoptando medidas proactivas y trabajando en equipo.

### **COMUNICACIÓN**

la política es comunicada y aplicada a toda la organización, disponible para las partes interesadas.